



## Öffentliche Ausschreibung

Gemäß § 8 des OÖ. Gemeindebedienstetengesetzes 2001 – Oö. GBG 2001 und § 9 des OÖ. Gemeinde-Dienstrechts- und Gehaltsgesetzes 2002 – Oö. GDG 2002 bringt die Marktgemeinde St. Georgen/Gusen hiermit die Besetzung des Dienstpostens für eine/n **teilzeitbeschäftigte/n Heimhelfer/in** im Gemeindesenorenwohn- und Pflegeheim zur Ausschreibung. Die Einstellung erfolgt vorläufig befristet für die Dauer eines halben Jahres. Bei Ablauf des befristeten Dienstvertrages ist bei gutem Verwendungserfolg die Übernahme in ein unbefristetes Dienstverhältnis vorgesehen.

Die Bewerber(innen) haben folgende allgemeine und besondere Aufnahmeerfordernisse nachzuweisen:

- Teamfähigkeit; einwandfreies Vorleben
- Erfahrung im Umgang mit älteren Menschen und deren Angehörigen
- abgeschlossene Ausbildung (ab DienstEinstellung) als Heimhelfer/in
- selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- aktivierende Pflege nach Pflegekonzept von Krohwinkel
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Kooperationsbereitschaft und Flexibilität
- Bereitschaft zur Leistung eines unregelmäßigen Turnusdienstes mit Wochenend- und Feiertagsdienst
- Die österreichische (EU/EWR) Staatsbürgerschaft; gesundheitliche, persönliche und fachliche Eignung; ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- bei männlichen Bewerbern: abgeleiteter Präsenz- bzw. Zivildienst

Der Bewerbungsbogen (beim Marktgemeindeamt oder im Seniorenwohnheim erhältlich) samt Passfoto und Zeugniskopien (Abschlusszeugnis Hauptschule, Ausbildungsnachweis, etc.) ist bis spätestens 19.11.2021 beim Marktgemeindeamt oder im Seniorenwohnheim St. Georgen/Gusen einzureichen. Die Marktgemeinde St. Georgen/Gusen kann die Vorlage diverser zusätzlicher Nachweise verlangen.

Bereits vorgemerkte Bewerber(innen) haben ihr Interesse neuerlich zu bekunden und das Ansuchen der Ausschreibung gemäß zu ergänzen.

Unkosten im Zusammenhang mit dieser Bewerbung werden von der Marktgemeinde St. Georgen an der Gusen nicht (rück-)erstattet.

Die Einstellung erfolgt voraussichtlich ab 01.01.2022 mit einem Beschäftigungsausmaß von 25 Wochenstunden. Die Aufnahme erfolgt als Vertragsbedienstete/r (HH) Funktionslaufbahn GD 21.

Der Bürgermeister:

Angeschlagen am 15.10.2021

Abgenommen am 19.11.2021